

國立清華大學臺灣語言研究與教學研究所合聘教師權利義務區分細則

106 年 08 月 21 日 106 學年度第 1 次所務會議訂定

- 一、 本細則依國立清華大學校內合聘教師權利義務區分原則訂定之。
- 二、 本所因教學（含指導論文）需要，由所長或專任教師二人之推薦，經所務會議投票二分之一以上同意，得延請所外教師為合聘教師（非本所主聘）。本所主聘教師受其他單位邀請為合聘教師，亦須經本所所務會議二分之一以上同意。
- 三、 本所合聘教師之合聘形式依合聘單位之不同，分為校際合聘與校內合聘。
- 四、 校際合聘教師之權利義務，依本校與該學術機構簽訂之合約規定。未簽訂合約者比照校內合聘教師之權利義務。
- 五、 合聘教師聘期一聘三年，經所務會議投票二分之一以上同意得續聘之。
- 六、 合聘教師之評量、升等、出國進修及休假由主聘單位提出。
- 七、 本所校內合聘教師之權利義務如下：
 1. 因教學及研究所需，得使用本所各項設備與資源。
 2. 每年至少需協助本所開授一門研究所課程。
 3. 得擔任論文指導老師或擔任導師。
 4. 不得參與本所會議，且不得行使投票權。
 5. 不得行使本所（包括院級（含）以上）之各會議代表、各委員會委員之選舉或被選舉權。
 6. 不得行使本所所長之選舉或被選舉權。
- 八、 本所教師受其他單位邀請為合聘教師，每年在本所之教學學分不得少於每年教學總學分數之一半（含）。
- 九、 本細則經所務會議通過，報教務處核備後實施，修正時亦同。